

# IMPULSIONS

VINCI Energies France  
Tertiaire Centre-Est Sud

#14  
JANVIER 2024

## Chiffres clés



Nombre de collaborateurs

**1 690**



Budget 2024

**310 M€**



Nombre d'Entreprises

**38**



## Éditorial

### 2024, SUR UNE BONNE DYNAMIQUE !

Nous nous trouvons au carrefour des chemins... au revoir 2023 (année record) et bienvenue à 2024 !

Il y a quelques semaines, nous avons assisté aux présentations de vos PSP. Chacune des entreprises a su mettre en exergue nos piliers de la RSE en déclinant le bon GESTE.

Vous avez également présenté vos orientations stratégiques, vos ambitions pour répondre aux attentes de la transition environnementale. C'est avec confiance que nous allons ensemble continuer à relever ces défis.

**Notre Pôle continue sa belle progression, tant en chiffre d'affaires qu'en performance.**

Nos engagements : rester utiles aux femmes et aux hommes et attentifs à la planète, se manifestent sur chacun des territoires où nous sommes présents, à travers nos entreprises qui s'engagent et agissent.

Nous développons aussi notre vocabulaire en décarbonation ! Notre flotte de véhicules devient chaque jour un peu plus "verte" avec les kWh des nouveaux véhicules électriques.

En cette période propice aux vœux, et au nom du CODI, je formule pour l'année à venir le vœu que nous continuions à travailler ensemble avec la même passion et le même engagement, à apprendre et à grandir conjointement.

**Que 2024 soit remplie de succès, de réalisations et de bonheur pour chacune et chacun d'entre vous.**

**Je vous souhaite à toutes et à tous une excellente année à venir. ●**

"Seul, on va plus vite ; ensemble, on va plus loin."

**Patrick Bortolino,**  
Directeur



## NOTRE STRATÉGIE DE PERFORMANCE GLOBALE



Les Entreprises du Pôle ont pour vocation de contribuer par leurs expertises à la création des cités de demain, en concevant et réalisant des bâtiments intelligents et bas carbone, ou en les rénovant avec les mêmes objectifs de transition environnementale et de transformation digitale.

C'est dans ce cadre que s'inscrit notre stratégie de performance globale détaillée au sein de notre "Ambition RSE".

Cette stratégie intègre nos engagements environnementaux tels que la mise en avant de nos offres décarbonées pour les clients, l'amélioration de nos bâtiments avec un objectif d'exemplarité énergétique, l'électrification de notre flotte de véhicules. Elle comprend également un volet sociétal, avec l'objectif d'être au cœur des enjeux actuels. Nous devons pour cela continuer à densifier notre réseau local via de nouvelles implantations ou l'acquisition d'entreprises qui renforcent nos expertises.

Enfin, vis-à-vis de nos parties prenantes internes et externes, cette stratégie porte l'exigence d'un comportement éthique irréprochable qui nous engage sur l'ensemble de nos actions. ●

**Xavier Loiselet, Directeur Général**

# Dossier

## NOTRE AMBITION RSE

Dans une volonté d'atteindre la performance globale jusqu'alors illustrée par les "3 P" (People – Planet – Profit), le Pôle Tertiaire Centre-Est Sud a souhaité définir sa stratégie RSE de manière concrète au travers d'une politique appelée : "L'Ambition RSE".

Cette politique a pour vocation de définir nos enjeux prioritaires selon les cinq piliers composant la RSE, et de déterminer précisément les objectifs à atteindre pour chacune des entreprises du Pôle.

Cette ambition de Responsable Sociétal d'Entreprise repose sur les cinq piliers suivants :



À travers ce socle commun, nous comptons sur l'implication de chaque entreprise pour rester attentive au bon "GESTE" et s'inscrire dans les traces de cette ambition.

Retrouver l'ambition RSE du Pôle en détail



## RSE, MODE D'EMPLOI AU QUOTIDIEN

La RSE, ce ne sont pas que des règles et des normes à suivre pour satisfaire aux différentes exigences environnementales, sociales et sociétales. Ce sont aussi, et surtout, des femmes et des hommes qui portent des valeurs partagées, et détiennent les techniques et les savoir-faire pour donner corps à ces engagements responsables.

Ce Dossier illustre la RSE qui vit et se déploie dans nos projets, à travers des témoignages reflétant comment la diversité de nos richesses humaines se met au service de la pertinence de nos offres vertes.



**MARIE-ANGE JOSEPH,**  
ADJOINTE RESPONSABLE  
D'AFFAIRES DEPUIS  
JANVIER 2023  
CHEZ CAP SÉCURITÉ  
À GIVORS

### Un chantier bio comme on les aime !

Cette nouvelle et jeune recrue est intervenue sur le projet du site de la Vie Claire à Grigny – siège social et entrepôt – confié par Roiret Energies, en partenariat avec son équipe Plateforme Logistique.

L'objectif : la mise en place d'un système de sûreté permettant de sécuriser l'ensemble du site de jour comme de nuit – vidéosurveillance intérieur/extérieur, contrôle d'accès, détection Intrusion par contact de porte et détecteurs de mouvements, interphonie.

Situé à moins d'un kilomètre de l'agence, soit une quinzaine de minutes à pied, ce chantier a permis de limiter les déplacements en voiture. À l'arrivée, une expérience enrichissante avec une opération alliant proximité, mixité, collaboration et, enfin, satisfaction client. Un client avec des enjeux et valeurs communs aux nôtres : réduction de consommation énergétique, respect des ressources naturelles... En résumé : "un chantier RSE bio comme on les aime !"



**JÉRÔME FRANÇOIS**  
RESPONSABLE  
D'AFFAIRES SPÉCIALISÉ  
DANS L'ACTIVITÉ  
PHOTOVOLTAÏQUE  
CHEZ CEGELEC LYON

### Des missions qui ont le sens des valeurs

Après plusieurs formations de concepteur, participations à des clubs photovoltaïques au sein du Pôle VINCI Energies France TCES, et la mise en place de qualifications spécifiques auprès de Qualifelec pour devenir installateur qualifié, Jérôme s'attaque à des chantiers dits "Offre verte/décarbonée".

Il commence par la construction des nouveaux bureaux de Cegelec Centre-Est Tertiaire à Saint-Maurice-de-Beynost, suivie de ceux d'Actemium à Pierrelatte Centrale PV en toiture et ombrière et bien d'autres...

Ses missions portent sur la conception et la réalisation, ainsi que les choix techniques des panneaux photovoltaïques, en accompagnant le client sur les calculs de retour sur investissement et aides gouvernementales.

De beaux projets à forte valeur environnementale pour un jeune dont le parcours et la réussite professionnelle s'inscrivent dans les valeurs du Groupe : produire une énergie écoresponsable, 100 % renouvelable et réduire considérablement l'empreinte carbone.







PÉRIMÈTRE

Ludovic Cholleton

**FABIEN RICHON**MAGASINIER CHEZ CEGELEC BOURGOGNE  
SUR LES SITES DE QUETIGNY ET CRISSEY**Décarbonation et économie circulaire**

Chargé de la gestion des stocks, du matériel, de la réception et du contrôle des marchandises, Fabien assure également la vérification des EPI.

“Comme dit notre Chef d'Entreprise, raconte-t-il, l'affaire des frais généraux est la plus grosse affaire de l'entreprise. Je travaille depuis trois ans chez Cegelec Bourgogne et je trouve que nous sommes en constante évolution sur les plans écologique et humain.

Notre Chef d'Entreprise nous ouvre la voie et nous fait confiance pour y arriver. Avec lui, nous avons mis en place la distribution de biocarburant XTL sur nos deux sites, ce qui permet de diminuer nos émissions de CO<sub>2</sub>. Nous avons installé une cuve d'AdBlue de 1 000 litres pour limiter la consommation de bidons en plastique.

Nous avons une grande quantité de palettes perdues, ces déchets de bois occupaient une bonne partie de la benne dédiée et n'étaient pas réemployés, mais juste valorisés. J'ai trouvé un prestataire qui les recycle et qui recycle également les tourets non consignés.”



PÉRIMÈTRE

Michel-André Tirat

**BASTIEN NOUVEL DE LA FLÈCHE**24 ANS, ADJOINT RESPONSABLE  
D'AFFAIRES CHEZ TUNZINI  
CONTRACTING DEPUIS FÉVRIER 2023**Mots d'ordre : suivre, optimiser, réduire**

Bastien a suivi une formation d'ingénieur généraliste Arts et Métiers à l'ICAM de Toulouse. Dans ce cadre, il a effectué son stage de fin d'études chez Tunzini Contracting où il a ensuite été embauché comme Adjoint Responsable d'Affaires. Les offres décarbonées et les sujets d'efficacité énergétique l'ont immédiatement attiré.

Il s'y consacre avec, par exemple, l'utilisation de l'outil Energisme pour le suivi et l'optimisation des consommations des clients, le développement de solutions pour réduire les consommations énergétiques des installations, ou encore l'aide au calcul de financement de ces solutions, notamment avec les certificats d'économie d'énergie (CEE).

Bastien a ainsi assuré tout le suivi de projet du chantier de rénovation des installations de génie climatique de trois bâtiments de l'INRAE (Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement) situés à Auzeville et Saint-Martin-du-Touch (31).

Via une variante au CCTP (Cahier des Clauses Techniques Particulières), les équipes de Tunzini ont pu proposer une solution technique et financière optimisée : le remplacement de chaudières gaz par des pompes à chaleur ainsi qu'un système double flux pour récupérer l'énergie sur l'air rejeté.

Un accompagnement complet du client et un beau projet d'équipe !





PÉRIMÈTRE

Christophe Laborde



## LUDOVIC SEVENNES

32 ANS, EN APPRENTISSAGE CHEZ  
CEGELEC TOULOUSE TERTIAIRE  
DEPUIS 2022 DANS LES ÉQUIPES  
DE MATHIEU PAILLARES



### Relamping sous haute sécurité

De formation littéraire à l'origine, Ludovic s'est ensuite orienté vers le secteur éducatif. Après quelques années, l'envie d'exercer un métier plus manuel l'a amené à intégrer une société spécialisée dans la fabrication des automates pour la gestion des serres agricoles. Stimulé par la découverte des chantiers et de la technicité des métiers liés à l'électricité, Ludovic a repris ses études en 2022 et passé un CAP qui l'a conduit chez Cegelec Toulouse Tertiaire.

C'est dans ce cadre qu'il est intervenu pour Airbus sur un chantier de relamping, à savoir le remplacement de 1 690 luminaires d'ancienne génération par de la technologie LED, bien moins énergivore. Les anciens luminaires déposés ont été triés (ampoules et carcasses métalliques) avant d'être recyclés. Autre enjeu très important sur ce chantier : la sécurité, l'équipe ayant été amenée à travailler à une vingtaine de mètres de hauteur en nacelle, dans un environnement à forte coactivité et au-dessus des avions.

Ayant eu l'occasion de passer les CACES nacelle et des habilitations électriques, Ludovic a accompli des missions variées, de la consignation des départs à la conduite de nacelles, en passant par le remplacement de luminaires et le tri des différents matériaux.



## NOLWENN LE DEUNF

32 ANS, CHEFFE D'ÉQUIPE PHOTOVOLTAÏQUE  
CHEZ CHATENET DEPUIS L'ÉTÉ 2023

### De l'énergie solaire pour l'université de Bordeaux

À la suite d'une reconversion professionnelle (bac pro production graphique), Nolwenn a intégré en 2021 une formation comme installateur de générateur photovoltaïque. Elle a poursuivi en alternance chez Chatenet pour obtenir un titre professionnel d'électricien en bâtiment puis, à l'issue de ce parcours, a intégré l'entreprise pour réaliser des chantiers dans le domaine du tertiaire et du photovoltaïque.

Nolwenn est ainsi intervenue sur le chantier de rénovation énergétique d'un bâtiment de l'université de Bordeaux, à travers plusieurs missions : réalisation d'un générateur photovoltaïque d'une puissance de 69 920 Wc (panneaux au TGBT, câbles DC et AC, onduleur, chemins de câbles...), et tri des déchets dans des containers dédiés. Dans le cadre de cette offre verte, les panneaux mis en œuvre attestent d'un bilan carbone et ont été validés par le maître d'œuvre. Le système de pose des panneaux choisi dans le cadre du projet de rénovation énergétique dispose quant à lui d'une fiche FDES\*.



\* Une fiche FDES, Fiche de Déclaration Environnementale et Sanitaire, est un document normalisé qui présente les résultats de l'analyse de cycle de vie d'un produit.





PÉRIMÈTRE

Rémi Begarie



**HENRI CEJUDO**  
RESPONSABLE D'AFFAIRES  
CVC-PLOMBERIE  
CHEZ DEGRÉANE ELEC'  
DEPUIS MAI 2022

**Accompagner les clients  
dans leur transition écologique**

Henri a commencé sa carrière en 2012 et est entré dans le Groupe chez Tunzini Process, à Nanterre, en 2017. À la suite d'une mobilité interne VINCI Energies, il participe au développement de l'activité CVC-Plomberie au sein de l'entreprise Degréane Elec', afin de créer de la croissance interne.

"Un des axes de développement majeur donnant du sens à notre métier est l'accompagnement de nos clients vers les sujets de transition écologique", souligne-t-il.

"Nous avons ainsi réalisé une offre verte pour le domaine de la Pourraque, à Beaumont-de-Pertuis. Le site est divisé en deux bâtisses chauffées par d'anciennes chaudières fioul. L'objectif à terme est de les remplacer par une nouvelle production.

Sur cette opération, notre mission a été d'optimiser l'installation secondaire de chauffage. La solution que nous avons proposée et mise en place est un système communicant : il comprend une régulation neuve Siemens,



couplée à un module 4G 'Connect Box' afin d'être utilisée en web serveur, ce qui permet de gérer à distance les deux départs de chauffage de l'installation et de suivre les consommations, 120 têtes thermostatiques, des circulateurs communicants à débit variable couplés de sondes pour récupérer les consommations en kW sur web serveur.

Pour que notre client puisse bénéficier d'aides, nous avons utilisé un calculateur de CEE (Certificat d'Économie d'Énergie) permettant de fixer leur montant en fonction de l'économie d'énergie estimée. Ces aides, à 100 % au bénéfice du client, ont favorisé le déclenchement de la commande et l'ont incité à mettre en place un système plus vertueux.

Grâce aux données collectées par la Connect Box, nous pourrions faire prendre conscience à notre interlocuteur des économies d'énergies qu'il a réalisées grâce à son investissement. Notre ambition vise à réduire sa consommation de 15 % grâce à notre solution. Nous pourrions également l'aider bientôt dans son choix pour le changement de sa production de chauffage et, possiblement, réaliser ces nouveaux travaux."



PÉRIMÈTRE

Lionel Blanchard

**HAMET KONTE**  
MONTEUR ÉLECTRICIEN, SDEL SAVOIE LÉMAN

**Du Mali à la Haute-Savoie**

Originaire du Mali, Hamet a quitté son pays en 2015 pour rejoindre la France, dans des conditions assez difficiles.

"Comme j'avais moins de 18 ans, raconte-t-il, je n'étais pas en situation d'asile, et j'ai obtenu un titre de séjour qui m'a permis de faire des études à mon arrivée en France. J'ai d'abord passé un CAP électrotechnique, puis un bac pro électrotechnique en alternance chez SDEL Savoie Léman où j'ai été embauché en tant que monteur électricien en 2019, à l'issue de mes études."

C'est ainsi que Hamet est intervenu sur le projet de relamping quasi intégral de l'usine Dassault à Argonay (74). L'objectif pour le client était bien évidemment de faire des économies d'énergie en réduisant sa consommation d'électricité.

Dans ce cadre, il s'est agi de remplacer près de 2 000 luminaires fluos par des luminaires LED, avec la mise en place d'un système de gestion de l'éclairage en fonction de la présence et de la luminosité. Un chantier mené en parfaite organisation : "Avec mes collègues, explique Hamet, nous nous étions dispatchés les tâches pour gagner en efficacité : pendant qu'Anthony déposait les luminaires existants, Edis préparait les nouveaux luminaires au sol pour que je puisse ensuite les installer et les raccorder."





PÉRIMÈTRE

Nicolas Hoffer

## JORDAN MIRMAND

TECHNICIEN BUREAU D'ÉTUDES CHEZ  
SANTERNE SURFACES COMMERCIALES



### Un digital talent pour accélérer le temps

Entré en apprentissage chez Santerne Surfaces Commerciales pour un BTS Électricité en septembre 2019, Jordan a continué son parcours dans l'entreprise pour une licence Responsable d'Affaires et a été embauché le 1<sup>er</sup> août 2022 en tant que technicien bureau d'études pour l'équipe des Galeries Lafayette.

Jordan est un curieux des nouvelles technologies – une qualité dont il se sert pour faciliter les tâches qu'il a à accomplir : l'idée d'utiliser son imprimante 3D personnelle pour une mission prévue durant toute une journée lui a ainsi permis d'effectuer celle-ci en trois heures seulement. Grâce à l'utilisation du capteur LiDAR de son téléphone, il réalise une acquisition 3D des cotes d'un local électrique exigüé, une opération qui prend traditionnellement 45 minutes, réalisée ici en 5 minutes. Ces deux exemples ont incité son entreprise à investir dès 2021 dans une imprimante 3D et une tablette équipée d'un capteur LiDAR.

En 2022, à la fin de ses études et de son embauche, Jean-Pierre Rasclé, Chef d'Entreprise, l'a nommé "digital talent", ce qu'il considère, dit-il, comme "un honneur, car cela gratifie tout ce que j'ai produit ou créé jusqu'ici".

Sa contribution sur les appels d'offre de relamping des Galeries Lafayette est un vrai cas d'école de l'utilisation du digital dans une offre verte :

"L'entreprise a reçu l'appel d'offres fin 2022. Ces dossiers présentaient une contrainte de temps d'études et de chantier assez forte, le client imposant la création d'une note de calcul d'éclairage des surfaces de ventes la plus réaliste.

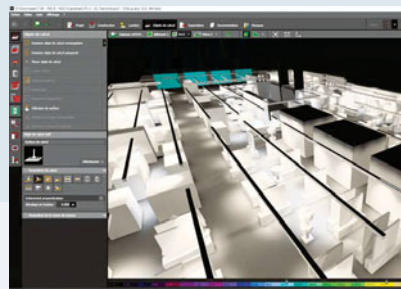
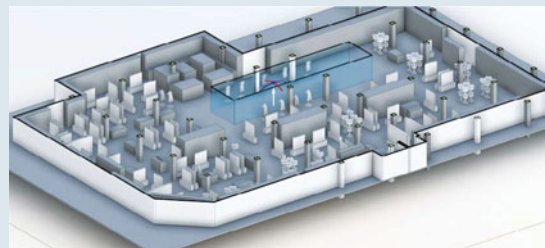
Stéphane Trochet, Responsable d'Affaires, a eu l'idée de combiner le scan 3D de l'iPad avec le logiciel Revit. J'ai réussi à faire la synthèse de cette idée.

Nous avons présenté le scan 3D à notre client, et celui-ci a été conquis. Grâce à notre offre cohérente et cet accélérateur d'étude, nous avons remporté trois magasins sur les quatre à relamper.

En résumé, le process type sur un magasin se déploie sur plusieurs étapes :

- grâce au capteur LiDAR de l'iPad, je scanne les meubles à travers les différents étages, à raison d'une heure par étage en moyenne ;
- j'intègre mes scans 3D dans le logiciel Revit, ce qui me permet de créer une maquette du magasin ;
- je positionne ensuite les rails d'éclairage sur cette maquette et exporte ces données dans le logiciel DIALux evo qui va produire une note de calcul d'éclairage en 3D pour chaque étage du magasin, je peux ainsi placer les luminaires selon le cahier des charges du client ;
- lorsque j'ai terminé cette partie, je fais un nouvel export, cette fois en 2D, sur le logiciel Autocad, pour réaliser les plans d'exécution afin des les faire valider et les envoyer à notre équipe.

En conclusion, la rapidité et la qualité de nos documents d'études combinées à l'expertise opérationnelle de notre chef de chantier, Ludovic Claude, et de ses équipes, ont remporté la satisfaction de notre client."



# Vie du Pôle

## DES PRÉSENTATIONS PSP 2024 EN PETIT COMITÉ

Cette année, les présentations PSP se sont déroulées en comité restreint du 13 au 20 novembre.

Le CODI s'est déplacé au sein de chacune de nos régions pour aller à la rencontre des Chefs d'Entreprise et de leurs équipes.

Un grand bravo à tous pour l'accomplissement de cet exercice durant lequel chacune, chacun a eu l'occasion de déployer son GESTE, en accord avec la stratégie RSE mise en place par le Pôle. ●



## Chiffres clés

FIN DÉCEMBRE 2023



### COMMANDES

Budget 2023  
**140 M€**  
Réalisées à date  
**300 M€**



### CHIFFRE D'AFFAIRES

Budget 2023  
**140 M€**  
Réalisé à date  
**304 M€**



### SÉCURITÉ

sur un total de **38** entreprises  
**SUR L'ANNÉE 2023**

Entreprises avec accidents de travail  
avec arrêt : **7** / sans arrêt : **18**  
Entreprises sans accident de travail : **17**

## LE COMITÉ DE DIRECTION S'ÉLARGIT !

Nous avons le plaisir de vous annoncer la nomination de deux nouveaux directeurs au sein du Comité de Direction du Pôle.



MIGUEL RIBEIRO

**Miguel Ribeiro**, initialement Chef d'Entreprise de Cegelec Lyon, prend la direction du périmètre Rhône-Ain. Il succède à Patrick Bortolino qui quitte ses fonctions de Directeur de périmètre ; il poursuit cependant le développement de la Cellule Contrats Nationaux de Building Solutions et reste membre du CODI VEF TCES.

Dès janvier 2024, le périmètre Aquitaine/Occitanie dirigé par Christophe Laborde se scinde en deux. Tandis que ce dernier conserve le périmètre Aquitaine, **Mickael Debarre** prend les rênes du périmètre Occitanie Elec et rejoint par conséquent le Comité de Direction.

Nous souhaitons à tous deux la bienvenue au sein de la société de management, ainsi qu'une pleine réussite dans leurs nouvelles fonctions. ●



MICKAEL DEBARRE

## UNE NOUVELLE ENTREPRISE À GRENOBLE

Afin de faciliter le développement de notre activité montagne en Isère et en Hautes-Alpes, ainsi que les activités Building Solutions à Grenoble, une nouvelle entreprise a vu le jour le 1<sup>er</sup> janvier 2024 : Cegelec Alpes Isère.

C'est **Rémi Durix**, historiquement chef de groupe au sein de Cegelec Pays de Savoie, qui prend la tête de cette nouvelle entité créée au sein du périmètre Arc Alpin de Lionel Blanchard.

Nous lui souhaitons le meilleur dans sa nouvelle mission. ●



RÉMI DURIX

## LE PRIX DE L'ENVIRONNEMENT EST DE RETOUR !

En 2020, Xavier Huillard, président-directeur général de VINCI, avait annoncé l'ambition environnementale du Groupe à horizon 2030.

Une conscience et des actions environnementales pour lesquelles nous devons quotidiennement œuvrer autour de trois axes prioritaires.

Jusqu'au 30 avril 2024, participez au **Prix de l'environnement 2024** en déposant votre projet répondant à l'un des défis environnementaux suivants :



Rendez-vous à partir du 1<sup>er</sup> janvier sur la plateforme de l'environnement VINCI pour suivre les actualités dédiées ou y déposer votre projet ! ●



## IMPULSIONS

Directeur de la publication  
Lionel Blanchard

Comité de rédaction  
Lionel Blanchard, Lucie Peutat, Julie Fougère, Nicolas Hoffer, Aurélie Martin, Adeline Valent, Anne-Catherine Dupont, Valérie Saviola, Stéphane Perez, Valérie Pierresteguy, Anne-Françoise Sarger

Réalisation : [www.traitdunion-com.fr](http://www.traitdunion-com.fr)  
Contact : Lucie Peutat – 06 32 95 56 23

Impulsions est diffusé à 2 309 ex.

VINCI Energies France s'engage dans le développement durable et a imprimé ce document sur un papier issu de forêts gérées durablement et de sources contrôlées.

Une version digitale du journal est disponible sur notre intranet.

Parution semestrielle : janvier et juillet

